

Manifest voor samenwerking

Manifest voor samenwerking Techniek Campus Engineering & Materials

Partners in de regio IJmond roepen met dit manifest op tot samenwerking gericht op de ontwikkeling van de Techniek Campus Engineering & Materials!

AANLEIDING

Al geruime tijd zet het kabinet in op het versterken van techniekonderwijs, het stimuleren van de samenwerking tussen technisch onderwijs en het bedrijfsleven, en het stimuleren van technologische innovaties. Dit zijn essentiële pijlers voor economische ontwikkeling. Zij bieden antwoord op de uitdagingen van de toekomst voor Nederland: voorziene tekorten in met name technische segmenten van de arbeidsmarkt, de noodzaak tot technologische vernieuwingen met het oog op verduurzaming van de economie en het ontwikkelen van duurzame oplossingen voor de vraagstukken van de toekomst.

Het belangrijkste knelpunt voor verdere economische ontwikkeling en het oplossen van de dringende behoeftes vanuit het bedrijfsleven, is het tekort aan kwalitatief goed opgeleide technische geschoolde mensen. Dit is zowel een kwantitatief (aantallen instroom) als kwalitatief (kennis/competentieniveau) probleem. Gebrek aan regie heeft tot gevolg dat de vele initiatieven die tot dusver gestart zijn elkaar soms eerder in de weg zitten of beconcurreren in plaats van dat ze elkaar versterken.

Bedrijfsleven, onderwijsinstellingen en overheden in de IJmond willen zich actief inspannen om hiermee aan de slag te gaan. Samenwerking tussen scholen, bedrijven en overheid vergroot de kwaliteit van het technisch onderwijs en stimuleert jongeren om na hun opleiding daadwerkelijk in de sector techniek aan het werk te gaan. De aansluiting van onderwijs op de arbeidsmarkt is een belangrijke pijler. Dit leidt tot het toekomstbestendig maken van de regio, het structureel versterken van de regionale samenwerking in de keten en de opleidingsstructuur voor de technische sectoren in de volle breedte.

AMBITIE

Met de Techniek Campus Engineering & Materials wordt gericht gewerkt aan het verbeteren van de onderlinge samenwerkingsstructuur en netwerkvorming. De Techniek Campus Engineering & Materials zorgt voor samenwerking tussen bedrijfsleven, (regionale) overheden, onderwijsinstellingen en aanpalende maatschappelijke organisaties, aansluitend op de knelpunten in de regio die ontstaan door het gebrek aan goed gekwalificeerd technisch personeel. De Techniek Campus Engineering & Materials is een voorziening waar technisch onderwijs en bedrijfsleven elkaar ontmoeten. De partijen stemmen vraag en aanbod op elkaar af, en werken samen in onderwijs, stages, werk en onderzoeksprojecten.

LANDELIJK EN REGIONAAL KADER

Het initiatief sluit aan bij:

- de ambities van het landsdeel Noordvleugel zoals beschreven in het 'Techniekpact 2020' van het ministerie van EZ;
- het topsectorenbeleid van de Topsectoren Energie en HTSM alsmede het Masterplan Bèta en Technologie van het ministerie van EZ, OCW in samenwerking met het Platform Bèta Techniek;
- het plan 'Techniekplan Noord-Holland 2013 – 2016' van de Techniekraad Noord-Holland;
- het 'Convenant voor de versterking van de Metropoolregio Amsterdam' van de Amsterdam Economic Board;
- het gebiedsprogramma en de economische uitvoeringsagenda van de vier gemeenten in de IJmond;
- het kennisprogramma van het Platform Bèta Techniek.

AFSPRAKEN

De partners zetten zich in, omdat:

- het dreigende tekort van goed gekwalificeerde vakkrachten en kenniswerkers in de Provincie Noord-Holland groeit, en in het bijzonder in de regio IJmond hetgeen zal leiden tot stagnering van de economische ontwikkeling;
- de realisatie van het topsectorenbeleid kansen biedt voor de regio in de stimulering van de kenniseconomie en aantrekkelijkheid van de regio;
- het (mkb) bedrijfsleven hierin actief betrokken moet worden om zich te ontwikkelen en te groeien in de regio;
- de komende jaren een investering in het beter opleiden van meer en hoger geschoolde technici op mbo-, hbo- en wo-niveau noodzakelijk is voor groei en continuïteit van de bedrijven op de regionale arbeidsmarkt;
- innovatie de uitdaging is voor onderwijs, ondernemers, onderzoek en overheid.

Gezamenlijk werken de partners aan:

- een gezamenlijke agenda voor de jaren 2014 - 2017;
- een beter imago en beeldvorming van vakmanschap, beroepen en branches in de sector techniek, met daarin aandacht voor alle jongeren (ongeacht opleidingsniveau);
- betere aansluiting van het onderwijs op de vraag van het bedrijfsleven;
- sneller doorvertalen van instroomeisen van de arbeidsmarkt naar scholing en opleiding (bedrijf en onderwijs);
- samenwerking tussen bedrijven onderling en onderwijsinstellingen, waarbij de vraag van het (mkb) bedrijf leidend is;
- aantrekkelijker maken van de techniekopleidingen door het ontwikkelen en aanbieden van state-of-the-art TOP-onderwijs in nauwe afstemming met het bedrijfsleven;
- aanpakken van innovatie en bedrijfs-cultuur gericht op het behoud van nieuwkomers op de arbeidsmarkt;
- sturen op meer resultaat: coördineren, informeren, monitoren en communiceren (tussen vraag en aanbod).

REALISATIE

Uitgangspunten voor de realisatie van de Techniek Campus Engineering & Materials zijn:

- Regionaal invulling geven aan de Human Capital Agenda's van de topsectoren Energie en HTSM door gebruik te maken van de specifieke economische potentie van de regio IJmond / MRA.
- Betrokkenheid van bedrijven en instellingen bij de realisatie en de ontwikkeling van het educatiecentrum (onderwijs), het innovatiecentrum (onderwijs-bedrijfsleven) en het steunpunt PR & Communicatie.
- Organiseren van noodzakelijke werkzaamheden zoals coördinatie en afstemming, passend bij de vraag van de regio.
- Uitvoering geven aan de afspraken in het Techniekpact.
- Aansluiten op enerzijds de plannen van de Techniekraad i.o., de Provincie Noord-Holland en anderzijds in aanvullende zin, op het regionale speerpunten clusterbeleid van de Amsterdam Economic Board (AEB).
- Realiseren van de speerpunten van het Masterplan Bèta en Technologie.

AANPAK

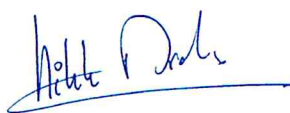
De aanpak bestaat uit vier actielijnen. Deze worden nader gespecificeerd in het programmaplan 'Techniek Campus Engineering & Materials, ambities voor 2014 – 2015'.

ACTIELIJN	DOELSTELLINGEN	ACTIVITEITEN
Kiezen voor techniek	Profilering van de sector techniek, de regio IJmond, de Techniek Campus E&M (richting kinderen / jongeren, leerkrachten, schoolleider en ouders) en mobiliseren van de 3 O's in de regio ten behoeve van het samenstellen en uitvoeren van het regionaal doe-programma.	• Eenduidige communicatiestrategie en -aanpak • Brancheoverstijgende campagne • Regionaal activiteitenprogramma PO / VO / MBO • Activeren, boeien en informeren van ouders / bedrijfsleven
Leren in de techniek (onderwijs)	Opleiden van bèta technici en vakkrachten door het ontwikkelen van een regionale visie op state-of-the-art technisch TOP (beroeps)onderwijs in nauwe samenwerking met het bedrijfsleven (oplossing voor kwantitatief als kwalitatief probleem).	• Ontwikkeling van vakmanschaps- en technologieroute • Centrum voor Innovatief Vakmanschap • Centre of Expertise • Open bedrijfsschool (om-, her- en bijscholing)
Werken in de techniek	Bedrijven, onderwijsinstellingen en overheden werken samen aan de inzetbaarheid en arbeidsmobiliteit van werknemers. Onder meer door om-, her- en bijscholing van werkenden en werkzoekenden. Partijen zoeken elkaar structureel op om zo breed mogelijk samen te werken, van elkaar te leren en te innoveren.	• In kaart brengen vraag en aanbod • Zorg dragen voor randvoorwaarden op beleidsniveau • Onderwijsdata voor in-, door- en uitstroom van gekwalificeerde technici • Gedeelde verantwoordelijkheid optimale infrastructuur, financiën en faciliteiten • Functiegericht opleiden door middel van persoonsgebonden certificering • Ontwikkeling van de Techniecarrousel met werknemers in de sector techniek • Aanbieden van werkervaringsplaatsen voor jong talent en high-potentials
Innoveren in de techniek	Gericht werken aan kennisontwikkeling, valorisatie en deling van R&D tussen bedrijven, onderzoeksinstellingen, universiteiten, hbo-instellingen en mbo-instellingen.	• Kennisdeling en valorisatie (kennisakkoord) • Onderwijsagenda (voor excellent / R&D) • Onderzoeksopdrachten bedrijfsleven hbo / wo

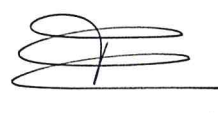
Ondertekend te Uitgeest, 12 december 2013, door:



J.F.C. van den Boer
Directeur Tata Steel



M. Dronkers
CEO Crown van Gelder N.V.



T. Wijker
Directeur Zwart Techniek B.V.



A. Verkaik
Wethouder Economische Zaken en
Arbeidsmarktbeleid Gemeente Velsen



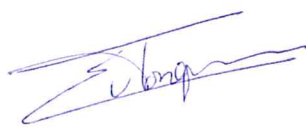
J.E. Snijders
Voorzitter College van Bestuur
NOVA College



N. Groen
Directeur Technisch College Velsen/
Maritiem College Velsen/Tender College



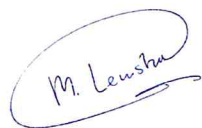
F.H.J. Koster
Wethouder Economische Zaken
Gemeente Beverwijk



E.A. van Tongeren
Wethouder Economische Zaken
Gemeente Heemskerk



Th. van Eijk
Burgemeester Gemeente Uitgeest



M. Lemstra
Directeur Kennemer College VMBO/PRO
Heemskerk/Beverwijk



M. Westerbeek
Regiosecretaris Koninklijke Metaalunie
Techniekraad Noord-Holland



L.J. Wisker
Voorzitter OHBU



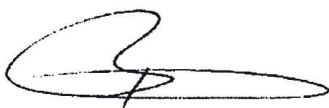
T. van der Scheer
Voorzitter HOV IJmond



R.M.J. Huisman
Voorzitter MKB IJmond



G.R.M. van Haarlem
Voorzitter domein Techniek
Hogeschool van Amsterdam



D. Terpstra
Voorzitter College van Bestuur
Hogeschool Inholland



R. Hendriks
Voorzitter Stichting Leer
Werken in de Techniek

Het initiatief wordt ondersteund door:

- Provincie Noord-Holland
- Gemeenten Velsen, Beverwijk, Heemskerk en Uitgeest
- Tata Steel
- Techniekraad
- Bedrijven aangesloten bij de Stichting Leer Werken in de Techniek
- Kamer van Koophandel Amsterdam
- Nova College
- Kennemer College PRO / VO
- Technisch College Velsen
- Hogeschool Inholland
- Hogeschool van Amsterdam
- OPIJ
- Zwart Techniek