

Verslag bijeenkomst cluster Maakindustrie OV IJmond – 17 nov 2016

Locatie: Rigo Verffabriek IJmuiden

Voorzitters: Jaap Beentjes (BSE Ymond)

Verslag: Ernst de Haas (Van der Eng, bestuur OV IJmond)

Afwezig met kennisgeving: Jan Boudesteijn (Techport), Kees Schouten (Noord Hollandse Bierbrouwerij) en Kasper Scholte Albers (Heliomare)

Aanwezig

<u>Bedrijf</u>	<u>Naam vertegenwoordiger</u>
Airborne Oil & Gas	Sander Vogel
DOOK vanden BOER, management & advies	Dook van den Boer
UNC Plus Delta	Alex Engler
EKB Groep B.V.	Marc van Leuven
Harsveld Apparatenbouw BV	Rob De Visser
IJmond Werkt!	Pieter Schoonderbeek
Lashuis Haprotech	André Schoorl
Post Staalbouw	Jaap Zijlstra
Post Staalbouw	Pieter Theissing
VanDerEng BV	Ernst de Haas
BSE IJmond	Jaap Beentjes
Rigo Verffabriek	Machiel van Westerhoven
Rigo Verffabriek	Henriette van Westerhoven
De Boer StaalBV	Eric van der Does
KUUK	Raymond Groenewegen
P Husaarts BV	René Husaarts
Zee Boerderij IJmond	Sjoerd Laarhoven

Opening

Rond 16.15 uur opent Jaap de bijeenkomst. We starten met een presentatie door onze gastheer Machiel van Westerhoven. Vervolgens zullen we in subgroepen rondom de thema's LEAN, Duurzaam, Innovatie en Scholing vergaderen. Hierna brengen de subgroepen de afspraken inbrengen in een plenair gedeelte en we sluiten af met een borrel.

Rigo Verffabriek

Machiel neemt ons mee in de overname en veranderingen die hun bedrijf na de overname allemaal heeft doorgemaakt. Zij groeien de laatste jaren erg goed met name doordat zij hun identiteit en vooral het duurzame karakter in hun communicatie benadrukken. Hij laat een korte [impressie](#) zien waarmee zij hun onderneming en vooral de ambachtelijke kant presenteren. Er is ook een wat langere bedrijfsfilm over hergebruikte [muurverf](#) en een wat langere [bedrijfspresentatie](#).

Hierna neemt Machiel ons mee door de fabriek waar we niet alleen het laboratorium maar ook de inspiratiehoek en de productie bekijken. Rigo zet stevig in op co-creatie waarmee zij niet alleen docenten betrekken maar ook architecten en meubeldesigners. Ook geeft Machiel enkele voorbeelden vanuit LEAN waarmee zij niet alleen (op relatief simpele wijze) behoorlijk wat geld hebben kunnen besparen maar ook de arbeidsproductiviteit op een hoger plan brengen en de levertijd kunnen terugdringen. Machiel vertelde ook dat het Lean proces breed wordt gedragen binnen zijn organisatie en dat nu het personeel zelf met verbeterpunten komen.

Vervolgens gaan we doordat de opkomst iets minder is dan verwacht in een drietal groepen uiteen.

Scholing

Dook de Boer, Andre Schoorl, Raymond Groenewegen, Henriette van Westerhoven, Ernst de Haas, René Husaarts, Sander Vogel

De volgende zaken besproken:

- ✚ **Het interesseren van de jeugd in techniek.** Mede doordat het best lastig is om de juiste mensen te vinden vraagt de groep zich af op welke wijze wij als collectief kunnen zorgen dat er meer jongeren voor ons mooie vak willen kiezen. In dit kader verwijst Dook ons naar een model waarmee jongeren succesvol geënthousiasmeerd kunnen worden: <http://www.betamentality.nl/>. Overigens betekent dit wel dat er van de zijde van de werkgevers ook initiatieven ontplooid moeten worden richting de scholen om jongeren te laten ervaren hoe leuk techniek kan zijn.
- ✚ **Aansluiting van opleiding en kennis en vaardigheden in het productieproces** is bij vrijwel allemaal een aandachtspunt. Vanuit deze discussie zegt Dook toe dat Techport de volgende bijeenkomst een concrete uitleg zal geven wat Techport voor de maakindustrie allemaal kan betekenen.
- ✚ **De ervaringen met zij-instromers** zijn erg verschillend. Door de wet worden werkzoekenden verplicht om elke baan te accepteren. Hierdoor ontstaan ook teleurstellingen doordat bijvoorbeeld mensen met een administratieve achtergrond niet in staat blijken fysieke arbeid aan te kunnen. Kortom een kritische selectie blijkt voor deze doelgroep erg belangrijk te zijn.
- ✚ **Op niveau houden van de interne opleidingen:** is door tijdsgebrek niets mee gedaan. Nemen we mee naar de volgende vergadering.

LEAN

Jaap Zijlstra, Pieter Theissling, Jaap Beentjes en Alex Engler

Jaap Zijlstra, Sander Vogel, Jaap Beentjes waren al meerder keren bij elkaar geweest om te praten over Lean binnen hun bedrijf. Bij deze gesprekken was ook als gespreksleider Ron van der Aar aanwezig. Ron heeft bij meerdere de bedrijven (ook bij Rigo!) leanprocessen begeleidt.

N.a.v. van deze bijeenkomsten van subgroep Lean heeft BSE ymond de eerste stappen gezet om Lean te implementeren binnen hun bedrijf. Als eerste onderdeel van Lean werd 5S opgepakt. De resultaten zijn al direct zichtbaar. Er meer overzicht en rust in de werkplaats. BSE heeft ervaren dat je blind wordt voor de werkelijke situatie in de werkplaats en dat mede ondernemers op een eenvoudige manier je kun wijze op de blinde vlekken in je bedrijf. Op deze manier kun je heel snel grote stappen maken.

Tijdens de bespreking kwam de vragen naar voren:

↪ **Hoe krijgen we nu de mensen die dwars zitten toch mee om het lean proces te implementeren binnen je bedrijf.** Leerpunten:

- sowieso dat je zelf het goede voorbeeld geeft,
- blijf als ondernemer bij dit proces betrokken bent
- geef deze mensen een rol in het proces
- geef hen ruimte om zelf zaken in te brengen
- begin met kleine zaken

Als medewerkers iets moeten doen waar zij niet achter staan dan gaan zij letterlijk en figuurlijk achter de wagen hangen. Dit onderwerp zal dan ook besproken worden bij de volgende sub groep lean.

- ↪ De vraag is ook **hoeveel keer moeten wij bij elkaar komen** en hoe kunnen wij mensen enthousiast houden om elke keer te komen. Voorkeur rond de 5 keer per jaar als grote groep

Innovatie (Product & Innovatie)

- ↪ De groep is unaniem van mening dat we eigenlijk met meer mensen moeten meedoen. Dit zorgt voor meer diversiteit maar ook meer ervaring.
- ↪ Techport biedt de mogelijkheid om een zogenaamde Hackaton uit te voeren. Dit is een brainstormsessie o.l.v. een innovatiemanagement bureau. Dit bureau brengt de kernthema's in beeld en zorgt dat er, naast een aantal medewerkers van de vragende onderneming, een aantal studenten van hogescholen en of universiteiten worden uitgenodigd die verwantschap met de betreffende thema's hebben. Daarnaast worden ook (selectief) een aantal ervaren deelnemers uitgenodigd. Door een slimme structuur toe te passen worden de mogelijkheden tot innovatie slim opgebouwd. De ervaringen zijn zeer positief.
- ↪ Er is een Whatsapp groep ingericht (OV Innovatie) waarmee we zaken kunnen delen (let op: geen prietpraat; alleen betreffende innovatievraagstukken!!). Mocht je je hiervoor willen aanmelden kan Eric dit regelen.
- ↪ Er is behoefte aan een platform voor vraag en antwoord **Actie Techport?**
- ↪ We hebben afgesproken dat iedereen die zich nu heeft aangemeld bij deze subgroep 3 thema's aangeeft waar hij mee aan de slag wil.

Plenair

Gelet op de uitloop hebben we het plenaire gedeelte kort gehouden.

- ↪ De groep mag gerust een heel stuk groter. *Actie: iedereen nodig voor de volgende bijeenkomst een ondernemer uit in de Maakindustrie*
- ↪ Hoe vervelend het soms ook binnenkomt: van kritiek leren we het meeste. *Actie/leerpunt: zelf ook leren incasseren. Vaak leidt dit tot een pittige discussie; staan we zelf ook wel open voor innovatie in onszelf?*
- ↪ Met elkaar spreken we af dat er per bijeenkomst concrete afspraken gemaakt worden om stappen te zetten zodat het niet alleen maar bij praten blijft *Actie: wat wil je zelf met dit cluster bereiken (SMART!! (Specifiek, meetbaar, acceptabel, realistisch, tijdgebonden))*
- ↪ Vrijwel alle bedrijven herkennen zuurpruimen....wellicht kunnen we medewerkers mee laten lopen met leanbijeenkomsten bij andere bedrijven *Actie: wie wil je graag eens mee laten lopen bij collega-bedrijven en wie is bereid deze mensen te ontvangen*
- ↪ De gewenste vergaderfrequentie wordt getoetst. Dit komt uit op elke 2 maanden. M.u.v. de vakantieperiode komt dit neer op 5 keer per jaar.
- ↪
De volgende keer is dit op **6 juni** a.s. we zijn dan te gast bij Facta (Jeffrey Schotvanger) in Uitgeest.

Agenda 6 juni

De agenda ziet er dan als volgt uit:

15.30u vergadering in subgroepen

16.45u presentatie van de gastheer met uitlichting wat er op het vlak van scholing, lean, innovatie en duurzaamheid wordt gedaan plus een rondleiding waarin we deze zaken ook kunnen zien

17.30u plenaire vergadering

18.15u borrel en afsluiting