

Verslag 2^e bijeenkomst cluster Maakindustrie

Datum: 24 januari 2017

Locatie: EKB Groep te Beverwijk

Verslag: Martijn Mewe

Jaap Beentjes trapt af door iedereen van harte welkom te heten. Hij zet in het kort het programma van vanmiddag uiteen. Daarna neemt Marc van Leuven (directeur van EKB Groep) het stokje over. Aan de hand van een korte animatiefilm maakt Marc duidelijk waar EKB voor staat. Van de website is het volgende citaat: "EKB is een systeem integrator op het gebied van industriële automatisering. Met 210 betrokken en deskundige medewerkers bieden wij automatiseringsoplossingen voor de Nederlandse industrie. Met vestigingen in Beverwijk, Houten, Drachten en Someren zijn wij één van de grotere systeem integratoren in Nederland." Na deze introductie nodigt Marc ons uit mee te gaan met een korte rondleiding door het bedrijf.

Het volgende programmaonderdeel is een presentatie van Koot Engel over LEAN, met de pakkende titel 'Continu verbeteren houdt nooit op'.

De theorie van LEAN heet eigenlijk en volledigheidshalve **LEAN Six Sigma**. De kern ervan is het focussen op de eliminatie van 'waste', concreet gezegd: het verminderen van menselijke inspanning; verminderen van voorraden, vloeroppervlak en doorlooptijden. Kortom, efficiency. Het advies als je ermee begint: maak een eenvoudig plan en ga aan de slag!

De theorie van LEAN is gebaseerd op 5 levels, waarbij het principe van de 5 S'en het eerste level is. De 5 S'en staan voor:

- Scheiden
- Schikken
- Schoonmaken
- Standaardiseren
- Stimuleren (en in stand houden)

Je kunt deze stappen toepassen op de werkvloer, maar net zo goed op een bureau. En vergeet daarbij ook je PC niet. Onderzoek heeft aangetoond dat mensen 20 tot 30 minuten per dag bezig zijn om iets op hun bureau of computer op te zoeken. Een handige stelregel voor het organiseren van je spullen (op een bureau maar ook op de werkvloer) is:

- heb je het dagelijks nodig? → binnen handbereik
- heb je het wekelijks nodig? → binnen straal van 5 meter
- heb je het maandelijks of minder nodig? → in het archief

Net zo wezenlijk bij het slagen van LEAN is de rol van de medewerkers. Heel belangrijk is het dat je als leidinggevende bewustwording creëert over het doel en nut van LEAN. Door middel van het beleggen van eigenaarschap bij de medewerkers creëer je betrokkenheid. Enkele concrete aanbevelingen daarbij zijn:

- organiseer kleine groepen (3 á 4 medewerkers) om LEAN te bespreken
- laat als leidinggevende de resultaten van LEAN zien
- benadruk de urgentie van LEAN
- stimuleer trots over het bedrijf/afdeling, bijvoorbeeld dmv sociale activiteiten met

- familie (een bbq).
- simpel idee: organiseer een vrijdagmiddagborrel met pizza's bij het behalen van geformuleerde weekdoelen.

Koot heeft tot slot nog een aantal wijze spreuken voor ons:

- Innovatie begint waar je comfortzone ophoudt.
- Fouten maken mag.
- Bedrijven die niet innoveren zijn over 10 jaar dood.
- Structuur geeft rust en rust geeft plezier.
- En tot slot: LEAN begint bij jezelf, geef het goede voorbeeld!

Na afloop van de presentatie stelt Jaap voor om:

- een volgende bijeenkomst van dit cluster te organiseren;
- én om in kleinere groepjes een aantal thema's verder uit te diepen.

Beide voorstellen worden met enthousiasme begroet.

Voor wat betreft het uitdiepen van een aantal thema's worden de volgende vier groepen samengesteld:

- 1) LEAN: Sander Vogel, Machiel van Westerhoven, Ronald Brantjes
- 2) Innovatie: Ernst de Haas, Jan Boudesteijn, Marc van Leuven
- 3) Duurzaamheid: Machiel van Westerhoven, Martin Adema, Ernst de Haas, Kees Schouten
- 4) Scholing: Sander Vogel, Pieter Schoonderbeek, Gerard Nijssen, Robert Husaarts, Raymond Groenewegen, André Schoorl, Jan Boudesteijn

Onderaan dit verslag staat de lijst met aanwezigen van deze keer. Hier treffen jullie de namen en mailadressen van iedereen aan, zodat jullie onderling afspraken maken over wanneer jullie bij elkaar willen komen. Tijdens de volgende bijeenkomst voor de gehele groep op 28 maart kunnen de hoofden van de subgroepjes een kleine presentatie geven hoe de besprekingen zijn gegaan en welke knelpunten er nog dienen te worden opgelost.

De volgende bijeenkomst is op dinsdag 28 maart bij:

RIGO Verffabriek
Dokweg 40
1976 CA IJmuiden

De inloop zal weer om 16:15 zijn en de start van de bijeenkomst is om 16:30. Programma tot 18:30 uur en daarna nog is nog even tijd om na te praten onder genot van een drankje.

Bijlage: overzicht deelnemers cluster Maakindustrie

	naam-bedrijf	contact-persoon	your-email
	Airborne Oil & Gas	Sander Vogel	s.vogel@airborneoilandgas.com
Afwezig	Audi Centrum Amsterdam	Alexander van Heijningen	alexander.van.heijningen@pon.com
	BSE Ymond	Jaap Beentjes	jbeentjes@bseymond.nl
Afwezig	C&D Foods	G.J. Krom	Gert-Jan.Krom@cdfoods.com
Afwezig	De Boer Staal BV	E.J. van der Does	e.vanderdoes@deboerstaal.nl
	De Noord-Hollandse Bierbrouwerij	Kees Schouten	info@dnhbb.nl
	DOOKvandenBOER, management & advies	Dook van den Boer	dookvandenboer@ziggo.nl
Afwezig	Dost en van Beugen	John van den Haak	j.vd.haak@dost.nl
	EKB Groep B.V.	Marc van Leuven	e.commandeur@ekb.nl
Afwezig	Facta	Jeffrey Schotvanger	jeffrey@facta.nl
Afwezig	Harsveld Apparatenbouw BV	Rob De Visser/Aart Kramers	rob.devissier@Harsveld.com
Afwezig	Heliomare/Hartekamp Arbeidstrainingscentrum	Kasper Scholte Albers	k.scholtealbers@heliomare.nl
Afwezig	Hens Glas	Ronald Brantjes	rbrantjes@henglas.nl
	IJmond Werkt!	P. Schoonderbeek	pieterschoonderbeek@ijmondwerkt.co
	Kuuk	Raymond Groenewegen	r.groenewegen@kuuk.nl
	Lashuis Haprotech	andre Schoorl	andre@hetlashuis.nl
	Nijssen Bouwbedrijf	G.J.M. Nijssen	info@nijssen-bouw.nl
	P. Husaarts B.V.	R. Husaarts	rp@husaarts.nl
Afwezig	Patina Dakdenkers	Sander Slotemaker	ssl@patina.nl
	Post Staalbouw	Jaap Zijlstra	verkoop@poststaalbouw.nl
	RIGO Verffabriek b.v.	Machiel van Westerhoven	machiel@rigoverffabriek.nl
	Sap Metaal	Ronald Sap	info@sapmetaal.nl
	Techport	Jan Boudesteijn	jan.boudesteijn@techport.nl
	Thereca BV	Martin Adema	m.adema@thereca.nl
	VanderEng BV/OV IJmond	Ernst de Haas	Ernst.deHaas@vandereng.nl